

## אות ראש העיר למעורבות לשנת 2019

### מבוא

אות ראש העיר ניתן במטרה לעודד את תושבי העיר תל אביב-יפו לזוּם פעילויות חברתיות וקהילתיות, ולקחת אחריות על הנעשה בעיר, מתוך הבנה כי עשייה זו מחזקת את ההון החברתי, משפרת את איכות החיים ותורמת ללכידות החברתית בעיר. האות מבטא את שאיפתה של החברה בתל אביב-יפו לטיפוח ערכים של מעורבות חברתית, עשייה למען הזולת, אחריות הדדית וסולידריות.

האות יוענק על ידי ראש העיר מידי שנה בטקס חגיגי שיתקיים בחודש יוני (מועד הטקס עשוי להשתנות). התקנון להלן נועד להסדיר את הפעילות הכרוכה בהענקת האות.

### תקנון

1. הגדרות
    - פעולה חברתית** - פעולה למען טובת הכלל, המחזקת ומיישמת ערכים חברתיים כמו לכידות חברתית, עזרה לזולת, סולידריות, תרומה לקהילה ומהווה ביטוי למעורבות ואזרחות פעילה.
    - פעיל חברתי** – יחיד או קבוצה, המבצעים פעולה חברתית באופן וולונטרי, ובלבד שפעילותם תואמת את הגדרת הפעילות שלעיל.
    - פעיל חברתי צעיר** – פעיל חברתי כפי שהוגדר לעיל בין הגילאים 18-35.
    - אגף בהתאם לחלוקה גיאוגרפית** – שטח גיאוגרפי מוגדר לפי החלוקה שנקבעה במינהל קהילה, תרבות וספורט, ולפיה העיר מחולקת ל-3 אגפים ויפו.
    - חברי הנהלת מינהל קהילה** - מנהלת המינהל, מנהלי אגפים גאוגרפים לרבות אגף קהילה יפו, מנהל אגף תרבות, מנהל רשות הספורט, מנהל המחלקה לנוער ולצעירים, מנהל רשות הקליטה ומנהלי מחלקות נוספים.
  2. האות יינתן על פעילות שנעשתה בתחומי העיר תל אביב-יפו ולמען רווחתם ואיכות חייהם של תושבי העיר בתחומים הנוגעים למרקם החיים העירוני.
  3. משך פעילות מינימלי – ליחידים ולקבוצות – מי שפעלו לפחות שנתיים.
  4. האות יוענק רק למי ששנת חלוקת הפרס אינה שנת הפעילות החברתית הראשונה שלו.
- האות יוענק בשלוש קטיגוריות – ליחיד, לקבוצה וצעיר.
- האות לא יוענק יותר מפעם אחת לאדם באותו עשור. הרחבה או שינוי של תחומי הפעילות לא יהוו עילה להענקת אות למי שכבר זכה בו, וכן לא שינויים שייערכו משנה לשנה בתקנון.

### הגשת מועמדות:

5. תושב תל אביב-יפו בלבד רשאי להציע אדם/קבוצה שהינם תושבי תל אביב-יפו לקבלת האות, ובלבד שהגשת המועמדות לא תתייחס למי שאיננו בחיים. לא יציע אדם את עצמו. עובדי עיריית תל אביב-יפו התאגידים העירוניים ומוסדות חינוך לא יוכלו להגיש מועמדות לאות.
6. המועמדות חייבת להיות מוגשת על גבי טפסים שנועדו לכך, ובתוך פרק הזמן שנקבע לכך, כפי שיפורסם באתר העירייה. **היה ונשלחו רק חלק מהמסמכים והטפסים, ייפסל המועמד.**
7. תינתן עדיפות למועמדים שצורפו להגשת מועמדותם מכתבי המלצה בנוסף לטופס ההגשה. חברי ועדות המיון יהיו רשאים לבקש מכתבי המלצה ממגיש המועמד, במידה ויש קושי להכריע לגבי אחד המועמדים.
8. חברי הנהלת מינהל קהילה, תרבות וספורט וכן מנהלות מינהלי חינוך והשירותים החברתיים ורשות לאיכות הסביבה רשאים להציע מועמדים בעצמם ובלבד שהמועמדים יוצעו במסגרת הזמן הפתוחה לציבור להצעת מועמדים. לא יגיש חבר הנהלה למעלה מ-2 מועמדים ומנהל אגף גאוגרפי למעלה מ-5 מועמדים.
9. הוועדה תבקש את חוות הדעת של הגורם הקהילתי הרלוונטי לסוג הפעילות המדובר.



## הליך הבחירה:

- 1. מיון** – המועמדים ימויינו ע"פ האגף בהתאם לחלוקה הגיאוגרפית אליו הם משתייכים לפי ההגדרה לעיל. כל אגף גיאוגרפי יבחר מתוך המועמדים שהוגשו בתחומו כ-4 מועמדים, בחלוקה למרחבים באגף. הבחירה תיעשה בדיון אגפי בהשתתפות נציגי המחלקות השותפות. לצורך בחירת המועמדים יערכו המשתתפים דיון בהתאם לאמות המידה לבחירה. בתהליך הבחירה יתחשבו בוועדה בהמלצת נציגי הציבור – כשני זוכים בפרס משנים קודמות בכל אגף, אשר יעבירו את בחירתם בטרם הדיון לוועדה. המועמדים הנבחרים יעברו לבחירת הוועדה העירונית. במידה והוועדה העירונית תמצא כי המועמדים לא משקפים את כלל תושבי העיר ו/או את כלל סוגי הפעילות והמעורבות, תתאפשר המלצה מחדשת על מועמדים על ידי האגף. מנהלי האגפים יחויבו להעביר מועמד אחד מכל קטגוריה למעט צעיר. פעילות כלל עירונית אשר לא מתרחשת במרחב גיאוגרפי מוגדר תיבחן על ידי מטה המינהל והמחלקה לתכנון ופיתוח קהילתי.
- 2. הוועדה העירונית** – הוועדה בראשות מנהלת מינהל קהילה תרבות וספורט תורכב מ-9 נציגים עירוניים, ותכלול את הנציגים הבאים: מנהלי 4 האגפים הגיאוגרפיים, מנהלת מינהל שירותים חברתיים או מי מטעמה, מנהלת מינהל חינוך או מי מטעמה, מנהל/ת המחלקה לתכנון ופיתוח קהילתי, ומנהל הרשות לאיכות הסביבה. במידת הצורך, תבחר נציגים עירוניים נוספים.
- 3.** הוועדה תהיה רשאית לבקש מגורם חיצוני לבחון את טפסי המועמדים בכל הקטגוריות, למיין ולהמליץ מתוכם על מספר מועמדים מצומצם שמתוכו ייבחרו הזוכים, זאת בכפוף לעמידה בקריטריונים למתן האות.

## הזוכים באות

א. הזוכים באות ייבחרו על ידי הוועדה העירונית על פי שיקול דעתה הבלעדי בהתאם לאמות המידה המפורטים מטה. תינתן עדיפות לפעילות המחזקת את השכונתיות וחיי הקהילה בשכונה. לכל חבר ועדה יהיה קול אחד בעל משקל אחיד והבחירה תיעשה ברוב קולות. במקרה שוויון תכריע דעתו/ה של יו"ר הוועדה. דיוני הוועדה יהיו חסויים למעט ההודעה על המועמדים שהגיעו לשלב הסופי של הבחירה והזוכים הסופיים. הוועדה רשאית לבחור בכל דרך עבודה שנראית לה יעילה ובלבד שהדבר נעשה באישור יו"ר הוועדה והייעוץ המשפטי ונבדק כי השינוי אינו פוגע בהגינות התהליך. על הוועדה לבחור לפחות מועמד אחד מכל קטגוריה: יחיד, קבוצה וצעיר.

הוועדה רשאית להעניק את האות למספר מועמדים עליו תחליט בהתאם למספר המועמדים, ובלבד שמספר האותות לא יעלה על 15. בנוסף הוועדה רשאית להעניק ציון לשבח לשני מועמדים נוספים לזוכים באות.

## הזוכים:

הזוכים יתבקשו להשתתף בקמפיין פרסומי מלווה בפלטפורמות מדיה שונות.

## אמות מידה לבחירת המועמדים

1. הפגנת מנהיגות ויוזמה אישית וקבוצתית.
2. מידת ההשפעה על הסביבה, בדגש על הקהילה והשכונה.
3. חדשנות ויצירתיות.
4. מידת ההשפעה על גיוס תושבים אחרים לפעולה.
5. מידת המאמץ הנפשי והפיזי שהוקדש לפעולה, מידת המסירות והדבקות במטרה.



6. משך הפעולה (תינתן עדיפות לפעילות מתמשכת).
7. מידת ההשפעה של הפעילות על תושבים נוספים.
8. תפקידים ציבוריים התנדבותיים במסגרות ובארגונים התורמים לקהילה.  
מנוסח בלשון זכר אך פונה לנשים וגברים כאחד.

